

SATUAN ACARA PERKULIAHAN – FAKULTAS PSIKOLOGI – UNIVERSITAS GUNADARMA
MATA KULIAH : PSIKOLOGI MANAJEMEN
KODE MATAKULIAH / SKS = IT - 051235 / 2 SKS

TIU : Agar mahasiswa mampu mengenali ruang lingkup manajemen Sumber Daya Manusia (SDM) dalam organisasi serta mampu menemukan dan mengenali berbagai masalah SDM dalam organisasi.

Minggu ke	Pokok Bahasan	Sub Pokok Bahasan dan Sasaran Belajar	Cara Pengajaran	Media	Tugas	Referensi
1	Pengantar	A. Apa itu Manajemen ? : Mahasiswa dapat memahami dan menjelaskan tentang pengertian Manajemen. B. Apa itu Kepemimpinan ? : Mahasiswa dapat memahami dan menjelaskan tentang pengertian kepemimpinan	Tatap Muka	OHP		Schermerhorn
2	Perencanaan Penetapan Manajemen	A. Definisi perencanaan (<i>Planning</i>) : Mahasiswa dapat memahami dan menjelaskan tentang pengertian perencanaan B. Langkah-langkah dalam menyusun perencanaan : Mahasiswa dapat memahami dan menjelaskan langkah-langkah dalam menyusun perencanaan	Tatap Muka	OHP		Schermerhorn
3	Perencanaan Penetapan Manajemen	C. Manfaat perencanaan : Mahasiswa dapat memahami dan menjelaskan manfaat perencanaan dalam manajemen D. Jenis perencanaan dalam organisasi : Mahasiswa dapat memahami dan menjelaskan jenis perencanaan dalam organisasi	Tatap Muka	OHP	Tugas Individu / kelompok (Membuat perencanaan untuk sebuah organisasi)	Schermerhorn
4	Pengorganisasian Struktur Manajemen	A. Definisi pengorganisasian (<i>Organizing</i>) : Mahasiswa dapat memahami dan menjelaskan tentang pengertian struktur organisasi B. Definisi struktur organisasi : Mahasiswa dapat memahami dan menjelaskan tentang pengertian struktur organisasi	Tatap Muka	OHP		Schermerhorn, Griffin

SATUAN ACARA PERKULIAHAN – FAKULTAS PSIKOLOGI – UNIVERSITAS GUNADARMA
MATA KULIAH : PSIKOLOGI MANAJEMEN
KODE MATAKULIAH / SKS = IT - 051235 / 2 SKS

Minggu ke	Pokok Bahasan	Sub Pokok Bahasan dan Sasaran Belajar	Cara Pengajaran	Media	Tugas	Referensi
		C. Pengorganisasian sebagai fungsi manajemen : Mahasiswa dapat memahami dan menjelaskan pengorganisasian sebagai fungsi dari manajemen yang meliputi 1. Struktur formal 2. Struktur Informal				
5	Pengorganisasian Struktur Manajemen	D. Manfaat struktur fungsional dan struktur divisional : Mahasiswa dapat memahami dan menjelaskan manfaat struktur fungsional dan struktur divisional E. Kerugian struktur fungsional dan struktur divisional : Mahasiswa dapat memahami dan menjelaskan kerugian dari struktur fungsional dan struktur divisional	Tatap Muka	OHP	Tugas Individu / kelompok (menelaah kasus organisasi dan memberikan saran dari struktur fungsional, divisional)	Schermerhorn
6	<i>Actuating</i> dalam Manajemen	A. Definisi <i>Actuating</i> : Mahasiswa dapat memahami dan menjelaskan pengertian <i>actuating</i> dalam manajemen B. Pentingnya <i>Actuating</i> : Mahasiswa dapat memahami dan menjelaskan tentang pentingnya <i>actuating</i> dalam manajemen	Tatap Muka	OHP		Schermerhorn
7	<i>Actuating</i> dalam Manajemen	C. Prinsip <i>Actuating</i> : Mahasiswa dapat memahami dan menjelaskan tentang prinsip <i>actuating</i> dalam manajemen D. Mencapai <i>Actuating</i> managerial yang efektif : Mahasiswa memahami pentingnya mencapai <i>actuating</i>	Tatap Muka	OHP	Tugas Individu (membuat tulisan di blog berupa saran untuk	Schermerhorn

SATUAN ACARA PERKULIAHAN – FAKULTAS PSIKOLOGI – UNIVERSITAS GUNADARMA
MATA KULIAH : PSIKOLOGI MANAJEMEN
KODE MATAKULIAH / SKS = IT - 051235 / 2 SKS

Minggu ke	Pokok Bahasan	Sub Pokok Bahasan dan Sasaran Belajar	Cara Pengajaran	Media	Tugas	Referensi
		managerial yang efektif			sebuah kasus organisasi atas dasar prinsip <i>actuating</i>)	
8	Mengendalikan Fungsi Manajemen	A. Definisi Mengendalikan (<i>Controlling</i>) : Mahasiswa dapat memahami dan menjelaskan pengertian <i>controlling</i> B. Langkah-langkah dalam kontrol : Mahasiswa dapat memahami dan menjelaskan langkah-langkah kontrol	Tatap Muka	OHP		Schermerhorn , Griffin
9	Mengendalikan Fungsi Manajemen	C. Tipe-tipe Kontrol : Mahasiswa dapat memahami dan menjelaskan tipe-tipe kontrol dalam manajemen D. Kontrol proses manajemen : Mahasiswa dapat memahami dan menjelaskan control proses manajemen	Tatap Muka	OHP	Tugas Individu / kelompok (Membuat strategi <i>controlling</i> untuk sebuah organisasi)	Schermerhorn , Griffin
10	Kekuasaan dan Pengaruh	A. Definisi Kekuasaan : Mahasiswa dapat memahami dan menjelaskan definisi Kekuasaan B. Sumber-sumber kekuasaan : Mahasiswa dapat memahami dan menjelaskan sumber-sumber kekuasaan C. Definisi Pengaruh : Mahasiswa dapat memahami dan menjelaskan definisi	Tatap Muka	OHP	Kuis (materi minggu 1s/d minggu ke 9) Tugas Individu / kelompok (mencari kasus kekuasaan dan pengaruh	DuBrin

SATUAN ACARA PERKULIAHAN – FAKULTAS PSIKOLOGI – UNIVERSITAS GUNADARMA
MATA KULIAH : PSIKOLOGI MANAJEMEN
KODE MATAKULIAH / SKS = IT - 051235 / 2 SKS

Minggu ke	Pokok Bahasan	Sub Pokok Bahasan dan Sasaran Belajar	Cara Pengajaran	Media	Tugas	Referensi
		<p>pengaruh</p> <p>D. Pengaruh taktik organisasi : Mahasiswa dapat memahami dan menjelaskan pengaruh taktik dalam organisasi</p>			pada sebuah organisasi, serta memberikan saran)	
11	UJIAN TENGAH SEMESTER					
12	<i>Empowerment, Stres dan Konflik</i>	<p>A. Definisi <i>Empowerment</i> : Mahasiswa dapat memahami dan menjelaskan pengertian <i>Empowerment</i></p> <p>B. Kunci efektif <i>Empowerment</i> : Mahasiswa dapat memahami dan menjelaskan kunci efektif <i>Empowerment</i> dalam manajemen</p> <p>C. Definisi Stres : Mahasiswa dapat memahami dan menjelaskan pengertian Stres</p> <p>D. Sumber stres : Mahasiswa dapat memahami dan menjelaskan sumber stres pada manusia</p> <p>E. Pendekatan stress : Mahasiswa dapat memahami dan menjelaskan pendekatan terhadap stres yang mencakup 1. Pendekatan individu 2. Pendekatan perusahaan</p>	Tatap Muka	OHP		DuBrin, Schermerhorn
13	<i>Empowerment,</i>	F. Definisi Konflik	Tatap Muka	OHP	Tugas	Kinicki

SATUAN ACARA PERKULIAHAN – FAKULTAS PSIKOLOGI – UNIVERSITAS GUNADARMA
MATA KULIAH : PSIKOLOGI MANAJEMEN
KODE MATAKULIAH / SKS = IT - 051235 / 2 SKS

Minggu ke	Pokok Bahasan	Sub Pokok Bahasan dan Sasaran Belajar	Cara Pengajaran	Media	Tugas	Referensi
	Stress dan Konflik	<p>: Mahasiswa dapat memahami dan menjelaskan pengertian konflik</p> <p>G. Jenis-jenis konflik : Mahasiswa dapat memahami dan menjelaskan jenis-jenis konflik</p> <p>H. Proses Konflik : Mahasiswa dapat memahami dan menjelaskan proses Konflik</p>			Individu dan kelompok (mencari kasus-kasus yang berkaitan dengan materi dan solusi untuk kasus tersebut)	
14	Komunikasi dalam Manajemen	<p>A. Definisi Komunikasi : Mahasiswa dapat memahami dan menjelaskan pengertian Komunikasi</p> <p>B. Proses Komunikasi : Mahasiswa dapat memahami dan menjelaskan proses komunikasi</p> <p>C. Hambatan Komunikasi : Mahasiswa dapat memahami dan menjelaskan hambatan Komunikasi</p>	Tatap Muka	OHP		Robbins & Decenzo
15	Komunikasi dalam Manajemen	<p>B. Definisi Komunikasi Interpersonal Efektif : Mahasiswa dapat memahami dan menjelaskan pengertian Komunikasi interpersonal efektif dalam organisasi yang mencakup</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. <i>componential</i> 2. <i>situational</i> 3. <i>situational</i> <p>B. Model Pengolahan Informasi</p>	Tatap Muka	OHP	Tugas Individu / kelompok (menelaah kasus komunikasi pada sebuah organisasi dan	Harris & Nelson

SATUAN ACARA PERKULIAHAN – FAKULTAS PSIKOLOGI – UNIVERSITAS GUNADARMA
MATA KULIAH : PSIKOLOGI MANAJEMEN
KODE MATAKULIAH / SKS = IT - 051235 / 2 SKS

Minggu ke	Pokok Bahasan	Sub Pokok Bahasan dan Sasaran Belajar	Cara Pengajaran	Media	Tugas	Referensi
		<p>: Mahasiswa dapat memahami dan menjelaskan model pengolahan informasi dalam komunikasi yang mencakup</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. <i>rational</i> 2. <i>limited capacity</i> 3. <i>expert</i> 4. <i>cybernetic</i> <p>C. Model Interaktif Manajemen</p> <p>: Mahasiswa dapat memahami dan menjelaskan model Interaktif Manajemen dalam komunikasi yang mencakup</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. <i>confidence</i> 2. <i>Immediacy</i> 3. <i>interaction management</i> 4. <i>expressiveness</i> 5. <i>other-orientation</i> 			memberikan solusi untuk kasus tersebut)	
16	UJIAN AKHIR SEMESTER					

Penilaian :

1. Kehadiran 14x mendapat 5%
2. Keaktifan dikelas mendapat 5%
3. Mengikuti kuis mendapat 5%
4. Penyerahan tugas tepat waktu mendapat 25%
5. Mengikuti ujian mendapat 60%

Daftar Referensi

1. DuBrin, A.J, (2005), *Fundamentals of organizational behavior*, South-Western.
2. Griffin, R.W, (2002), *Management 7th Edition*, Houghton Mifflin Company, Texas A&M University.

SATUAN ACARA PERKULIAHAN – FAKULTAS PSIKOLOGI – UNIVERSITAS GUNADARMA
MATA KULIAH : PSIKOLOGI MANAJEMEN
KODE MATAKULIAH / SKS = IT - 051235 / 2 SKS

3. Harris, T. E & Nelson, M. D, (2008), *Applied Organizational Communication third edition*, Lawrence Erlbaum Associates, New York.
4. Kinicki, K, (2004), *Management*, The McGraw-Hill Companies, Inc, Florida.
5. Robbins, S. P & Decenzo, D. A, (2004), *Fundamentals of Management Essential Concepts and Applications*, Printice Hall Inc, New Jersey.
6. Schermerhorn, (2005). *Management* 6th Edition, California State Polytechnic University Pomona, John Wiley & Sons, Inc, United States.