

SATUAN ACARA PERKULIAHAN – FAKULTAS PSIKOLOGI – UNIVERSITAS GUNADARMA
MATA KULIAH : PSIKOLOGI INDUSTRI DAN ORGANISASI
KODE MATAKULIAH / SKS = IT - 051326/ 3 SKS

TIU : Agar mahasiswa dapat memahami dan menjelaskan prinsip-prinsip psikologi dalam industri dan organisasi, sebagai dasar penanganan masalah-masalah industri dan organisasi melalui pendekatan psikologi.

Minggu ke	Pokok Bahasan	Sub Pokok Bahasan dan Sasaran Belajar	Cara Pengajaran	Media	Tugas	Referensi
1	Pengantar	<p>A. Apa itu Organisasi ? : Mahasiswa dapat memahami dan menjelaskan tentang pengertian organisasi</p> <p>B. Apa itu industri ? : Mahasiswa dapat memahami dan menjelaskan tentang pengertian industri</p> <p>C. Psikologi Industri dan Organisasi : Mahasiswa dapat memahami, menjelaskan dan membedakan tentang pengertian psikologi industri dan organisasi</p>	Tatap Muka	OHP		Robbins
2	Peranan Psikologi dalam Industri dan Organisasi	<p>A. Peranan Psikologi dalam industri dan organisasi : Mahasiswa dapat memahami dan menjelaskan tentang peranan psikologi dalam industri dan organisasi yang meliputi</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. <i>Organization Change Development (OCD)</i> 2. <i>Organizational Behavior (OB)</i> 3. <i>Learning Organization (LO)</i> 4. <i>Culture Organization (CO)</i> 	Tatap Muka	OHP	Tugas Individu / kelompok (mencari dan menelaah kasus organisasi sesuai materi yang disampaikan)	Robbins
3	Sejarah Psikologi Industri	<p>A. Sejarah Psikologi Industri : Mahasiswa dapat memahami dan menjelaskan tentang sejarah psikologi industri dan organisasi dalam konteks</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Produktivitas 2. Ergonomi 3. Perkembangan Teknologi 	Tatap Muka	OHP		Koppes

SATUAN ACARA PERKULIAHAN – FAKULTAS PSIKOLOGI – UNIVERSITAS GUNADARMA
MATA KULIAH : PSIKOLOGI INDUSTRI DAN ORGANISASI
KODE MATAKULIAH / SKS = IT - 051326/ 3 SKS

Minggu ke	Pokok Bahasan	Sub Pokok Bahasan dan Sasaran Belajar	Cara Pengajaran	Media	Tugas	Referensi
4	Analisis Jabatan	<p>A. Definisi Rekrutmen : Mahasiswa dapat memahami dan menjelaskan tentang pengertian rekrutmen</p> <p>B. Tujuan Rekrutmen : Mahasiswa dapat memahami dan menjelaskan tentang Tujuan rekrutmen</p> <p>C. Proses Rekrutmen : Mahasiswa dapat memahami dan menjelaskan prinsip, proses dan sumber-sumber rekrutmen</p>	Tatap Muka	OHP		Dubois
5	Analisis Jabatan	<p>D. Definisi Seleksi : Mahasiswa dapat memahami dan menjelaskan tentang pengertian seleksi</p> <p>E. Proses Seleksi : Mahasiswa dapat memahami dan menjelaskan proses dan tahapan seleksi</p> <p>F. Definisi Kompetensi : Mahasiswa dapat memahami dan menjelaskan tentang kompetensi</p> <p>G. Kompetensi Berbasis Rekrutmen dan Seleksi : Mahasiswa dapat memahami dan menjelaskan tentang kompetensi berbasis rekrutmen dan seleksi pada karyawan</p>	Tatap Muka	OHP	Tugas Individu / kelompok (mencari dan menelaah kasus apabila proses rekrutmen dan seleksi tidak sesuai dengan kompetensi yang dibutuhkan)	Dubois
6	Budaya Organisasi	<p>A. Definisi Budaya Organisasi : Mahasiswa dapat memahami dan menjelaskan definisi budaya dalam organisasi</p>	Tatap Muka	OHP		Kinicki

SATUAN ACARA PERKULIAHAN – FAKULTAS PSIKOLOGI – UNIVERSITAS GUNADARMA
MATA KULIAH : PSIKOLOGI INDUSTRI DAN ORGANISASI
KODE MATAKULIAH / SKS = IT - 051326/ 3 SKS

Minggu ke	Pokok Bahasan	Sub Pokok Bahasan dan Sasaran Belajar	Cara Pengajaran	Media	Tugas	Referensi
		B. Fungsi Budaya Organisasi : Mahasiswa dapat memahami dan menjelaskan fungsi budaya organisasi				
7	Budaya Organisasi	C. Dimensi Budaya Organisasi : Mahasiswa dapat memahami dan menjelaskan dimensi budaya organisasi yang meliputi 1. Visi 2. Misi D. Proses Sosialisasi dalam Organisasi : Mahasiswa dapat memahami dan menjelaskan proses sosialisasi dalam organisasi	Tatap Muka	OHP	Tugas Individu / kelompok (mencari kasus tentang budaya organisasi dan memberikan saran untuk kasus tersebut)	Kinicki
8	Kerja	A. Pengertian Makna Kerja : Mahasiswa dapat memahami dan menjelaskan pengertian makna kerja B. Pengertian Tenaga Kerja : Mahasiswa dapat memahami dan menjelaskan pengertian tenaga kerja C. Pembinaan Tenaga Kerja : Mahasiswa dapat memahami dan menjelaskan arah pembinaan tenaga kerja dalam organisasi D. Tujuan Pembinaan Tenaga Kerja : Mahasiswa dapat memahami dan menjelaskan tujuan pembinaan tenaga kerja dalam organisasi	Tatap Muka	OHP		Armstrong

SATUAN ACARA PERKULIAHAN – FAKULTAS PSIKOLOGI – UNIVERSITAS GUNADARMA
MATA KULIAH : PSIKOLOGI INDUSTRI DAN ORGANISASI
KODE MATAKULIAH / SKS = IT - 051326/ 3 SKS

Minggu ke	Pokok Bahasan	Sub Pokok Bahasan dan Sasaran Belajar	Cara Pengajaran	Media	Tugas	Referensi
		E. Sistem Pembinaan Tenaga Kerja : Mahasiswa dapat memahami dan menjelaskan sistem pembinaan tenaga kerja dalam organisasi				
9	Kerja	F. Pengertian Standard Kerja : Mahasiswa dapat memahami dan menjelaskan pengertian standar kerja dalam organisasi G. Pengertian Kinerja : Mahasiswa dapat memahami dan menjelaskan pengertian kinerja H. Pengertian Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) : Mahasiswa dapat memahami dan menjelaskan pengertian K3 I. Tujuan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) : Mahasiswa dapat memahami dan menjelaskan tujuan K3 J. Undang-undang tenaga kerja : Mahasiswa dapat memahami dan menjelaskan undang-undang tenaga kerja	Tatap Muka	OHP	Tugas Individu / kelompok (menelaah fenomena yang berkaitan dengan tenaga kerja dan memberikan solusi untuk fenomena tersebut dan ditulis di blog)	Hopwood & Thompson
10	Pelatihan dan Pengembangan	A. Pengertian Pelatihan dan Pengembangan : Mahasiswa dapat memahami dan menjelaskan pengertian pelatihan dan pengembangan B. Manfaat Pelatihan dan Pengembangan : Mahasiswa dapat memahami dan menjelaskan manfaat pelatihan dan pengembangan yang meliputi 1. Manfaat untuk karyawan 2. Manfaat untuk perusahaan C. Menentukan Kebutuhan Pelatihan : Mahasiswa dapat memahami dan menjelaskan kebutuhan pelatihan pada suatu perusahaan	Tatap Muka	OHP	Kuis (materi mininggu 1s/d minggu ke 9) Tugas Individu / kelompok (menentukan pelatihan yang diperlukan)	Aamodt

SATUAN ACARA PERKULIAHAN – FAKULTAS PSIKOLOGI – UNIVERSITAS GUNADARMA
MATA KULIAH : PSIKOLOGI INDUSTRI DAN ORGANISASI
KODE MATAKULIAH / SKS = IT - 051326/ 3 SKS

Minggu ke	Pokok Bahasan	Sub Pokok Bahasan dan Sasaran Belajar	Cara Pengajaran	Media	Tugas	Referensi
		D. Mengembangkan Program Pelatihan yang efektif : Mahasiswa dapat memahami dan menjelaskan pengembangan program pelatihan pada suatu perusahaan			untuk sebuah jabatan dalam organisasi)	
11	UJIAN TENGAH SEMESTER					
12	Motivasi dan Kompensasi	<p>A. Pengertian Motivasi : Mahasiswa dapat memahami dan menjelaskan pengertian Motivasi</p> <p>B. Motivasi Praktek Terapan : Mahasiswa dapat memahami dan menjelaskan motivasi sebagai praktek terapan yang meliputi</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. <i>Wellbeing</i> 2. <i>Job Characteristics Model</i> 3. <i>Job Rotation</i> 4. <i>Job Enlargement</i> 5. <i>Job Enrichment Strategies</i> 6. <i>Leadership</i> 	Tatap Muka	OHP		Mc Shane & Von Glinow,
13	Motivasi dan Kompensasi	<p>C. Pengertian Kompensasi : Mahasiswa dapat memahami dan menjelaskan pengertian kompensasi pada perusahaan</p> <p>D. Tujuan Manajemen Kompensasi : Mahasiswa dapat memahami dan menjelaskan tujuan manajemen kompensasi dalam perusahaan</p> <p>E. Komponen Kompensasi Alternatif : Mahasiswa dapat memahami dan menjelaskan komponen kompensasi alternatif pada perusahaan</p>	Tatap Muka	OHP	Tugas Individu / kelompok (mencari kasus sesuai dengan materi yang diberikan dan memberikan saran pada kasus tersebut)	Robbins & Decenzo

SATUAN ACARA PERKULIAHAN – FAKULTAS PSIKOLOGI – UNIVERSITAS GUNADARMA
MATA KULIAH : PSIKOLOGI INDUSTRI DAN ORGANISASI
KODE MATAKULIAH / SKS = IT - 051326/ 3 SKS

Minggu ke	Pokok Bahasan	Sub Pokok Bahasan dan Sasaran Belajar	Cara Pengajaran	Media	Tugas	Referensi
14	<i>Performance Appraisal</i>	<p>A. Pengertian <i>Performance Appraisal</i> : Mahasiswa dapat memahami dan menjelaskan pengertian <i>Performance Appraisal</i> pada perusahaan</p> <p>B. Fungsi <i>Performance Appraisal</i> : Mahasiswa dapat memahami dan menjelaskan fungsi <i>Performance Appraisal</i> pada perusahaan</p> <p>C. Tujuan <i>Performance Appraisal</i> : Mahasiswa dapat memahami dan menjelaskan tujuan <i>Performance Appraisal</i> pada perusahaan</p> <p>D. Metode <i>Performance Appraisal</i> : Mahasiswa dapat memahami dan menjelaskan metode-metode <i>Performance Appraisal</i> pada perusahaan</p>	Tatap Muka	OHP	Tugas Individu / kelompok (mencari kasus sesuai materi dalam organisasi dan memberikan solusinya)	Schermerhorn, Hunt & Osborn
15	Etika dalam Kerja	<p>A. Pengertian Etika : Mahasiswa dapat memahami dan menjelaskan pengertian pelatihan dan pengembangan</p> <p>B. Determinan Etika Individu : Mahasiswa dapat memahami dan menjelaskan determinan individu dalam beretika</p> <p>C. Mengelola Perilaku Etis : Mahasiswa dapat memahami dan menjelaskan bagaimana mengelola perilaku etis dalam organisasi</p> <p>D. Menerapkan hukum Etis : Mahasiswa dapat memahami dan menjelaskan bagaimana menerapkan hukum etis dalam organisasi yang meliputi</p>	Tatap Muka	OHP		Griffin

SATUAN ACARA PERKULIAHAN – FAKULTAS PSIKOLOGI – UNIVERSITAS GUNADARMA
MATA KULIAH : PSIKOLOGI INDUSTRI DAN ORGANISASI
KODE MATAKULIAH / SKS = IT - 051326/ 3 SKS

Minggu ke	Pokok Bahasan	Sub Pokok Bahasan dan Sasaran Belajar	Cara Pengajaran	Media	Tugas	Referensi
		1. Model untuk memutuskan tindakan yang etis 2. Norma Etika mempengaruhi tindakan				
16	UJIAN AKHIR SEMESTER					

Penilaian :

1. Kehadiran 14x mendapat 5%
2. Keaktifan dikelas mendapat 5%
3. Mengikuti kuis mendapat 5%
4. Penyerahan tugas tepat waktu mendapat 25%
5. Mengikuti ujian mendapat 60%

Daftar Referensi

1. Aamodt, M. G, (2010), *Industrial/Organizational Psychology: An Applied Approach, Sixth Edition*, Wadsworth, USA.
2. Armstrong, M, (2009), *Armstrong's Handbook of human Resource Management practice Eleventh edition*, Kogan Page, London.
3. Decenzo, D. A & Robbins, S. P, (2004), *Fundamentals of Human Resource Management, Tenth Edition*, John Wiley & Sons, Inc. USA
4. Dubois, dkk, (2004), *Competency-Based Human Resource Management, first edition*, Davies-Black Publishing Mountain View, California.
5. Griffin, R.W, (2002), *Management 7th Edition*, Houghton Mifflin Company, Texas A&M University.
6. Hopwood, D & Thompson, S , (2006), *Workplace Safety*, John Wiley & Sons, Inc. Canada.
7. Kinicki, K, (2004), *Management*, The McGraw-Hill Companies, Inc, Florida.
8. Koppes, L. Laura, (2007), *Historical Perspectives in Industrial and Organizational Psychology*, Lawrence Erlbaum Associates, Inc, New Jersey.
9. Mc Shane, L. S & Von Glinow, A. M, (2003), *Organizational Behavior, Second Edition*, McGraw-Hill Companies, Inc, Florida.
10. Robbins, S. P, (2003), *Organizational Behavior, Tenth Edition*, Printice Hall Inc, New Jersey.
11. Schermerhorn, Hunt, and Osborn, (2003), *Organizational Behavior, 8e*, John Wiley & Sons, Inc, USA.