

**SATUAN ACARA PERKULIAHAN – FAKULTAS PSIKOLOGI – UNIVERSITAS GUNADARMA**  
**MATA KULIAH : ANALISIS JABATAN**  
**KODE MATAKULIAH / SKS = IT - 051201 / 2 SKS**

TIU : Agar mahasiswa memahami analisis jabatan (anjab) sebagai faktor dasar dalam kaitannya dengan pengembangan Sumber Daya Manusia (SDM) dan pemecahan masalah dalam industri dan organisasi.

Minggu ke	Pokok Bahasan	Sub Pokok Bahasan dan Sasaran Belajar	Cara Pengajaran	Media	Tugas	Referensi
1	Teori Organisasi	A. Struktur dan desain organisasi untuk kontribusi individual : agar mahasiswa paham (= mengetahui dan beraksi minimal secara standard), bahwa kontribusi individual hanya mungkin dilakukan secara alignment ke pemangkuan jabatan di organisasi tetapi organisasi tetap membuka kreativitas/inovasi individual	Tatap Muka	OHP	Pembagian Kelompok Tugas	Prien
2	Kompetensi Kinerja 1	A. Kompetensi sebagai prediktor kinerja : agar mahasiswa paham, bahwa kinerja tertentu hanya akan workable jika dikaitkan dengan kompetensi yang mendasarinya.	Tatap Muka	OHP		Prien
3	Kompetensi Kinerja 2	A. Kompetensi diarahkan ke kinerja superior : agar mahasiswa paham, bahwa kompetensi itu sebagai prediktor harus diexplorasi sampai peringkat kinerja yang superior, dengan demikian kontribusi individual perlu di"reach out".	Tatap Muka	OHP		Prien
4	Analisis Jabatan 1	A. Analisis jabatan: kegunaan praktisnya, proses pembuatan dan bentuk hasilnya yang berupa <i>a) job description.</i> <i>b) job specification.</i> : agar mahasiswa paham, bahwa job description dilakukan lewat analisis jabatan (yang selalu terkait dengan jabatan-jabatan tertentu), dan implementasinya hanya akan berhasil jika ada job specification dan person specification.	Tatap Muka	OHP		Prien
5	Analisis Jabatan 2	A. Analisis jabatan: kegunaan praktisnya, proses pembuatan dan bentuk hasilnya yang berupa <i>a) person specification.</i> : agar mahasiswa paham, bahwa job description dilakukan lewat analisis jabatan (yang selalu terkait dengan jabatan-jabatan tertentu), dan implementasinya hanya akan	Tatap Muka	OHP		Prien

**SATUAN ACARA PERKULIAHAN – FAKULTAS PSIKOLOGI – UNIVERSITAS GUNADARMA**  
**MATA KULIAH : ANALISIS JABATAN**  
**KODE MATAKULIAH / SKS = IT - 051201 / 2 SKS**

Minggu ke	Pokok Bahasan	Sub Pokok Bahasan dan Sasaran Belajar	Cara Pengajaran	Media	Tugas	Referensi
		berhasil jika ada job specification dan person specification.				
6	Implementasi job description	A. Implementasi job description perlu dilevelkan dalam behavior on skill parameters : agar mahasiswa paham, bahwa tidak cukup mempunyai job description kecuali harus menjamin tumbuhnya perilaku kinerja sampai level “expert” (kinerja tertinggi)	Tatap Muka	OHP		Prien
7	Performance management	A. Performance management : agar mahasiswa paham, bahwa berkinerja dengan koridor job description menuju level “expert” itu memerlukan syarat pemberlakuan performance management sebagai payung yang lebih makro.	Tatap Muka	OHP	Mahasiswa membuat artikel di blog tentang analisis suatu jabatan berdasarkan materi yang telah diberikan	Prien
8	Konsultasi	1. Proses pelaksanaan di lapangan 2. Proses penyusunan laporan	Tatap Muka	OHP		
9	Konsultasi	1. Proses pelaksanaan di lapangan 2. Proses penyusunan laporan	Tatap Muka	OHP		
10	Konsultasi	1. Proses pelaksanaan di lapangan 2. Proses penyusunan laporan	Tatap Muka	OHP		
11	<b>UJIAN TENGAH SEMESTER</b>					
12	Presentasi 1	Mempresentasikan tugas kelompok	Tatap Muka	OHP		
13	Presentasi 2	Mempresentasikan tugas kelompok	Tatap Muka	OHP		
14	Presentasi 3	Mempresentasikan tugas kelompok	Tatap Muka	OHP		
15	Presentasi 4	Mempresentasikan tugas kelompok	Tatap Muka	OHP		
16	<b>UJIAN AKHIR SEMESTER</b>					

**SATUAN ACARA PERKULIAHAN – FAKULTAS PSIKOLOGI – UNIVERSITAS GUNADARMA**  
**MATA KULIAH : ANALISIS JABATAN**  
**KODE MATAKULIAH / SKS = IT - 051201 / 2 SKS**

**Daftar Referensi**

1. Prien, E.P, dkk, (2009), Apractical guide to job analysis, Pfeiffer, A wiley.