

SATUAN ACARA PERKULIAHAN – FAKULTAS PSIKOLOGI – UNIVERSITAS GUNADARMA
MATA KULIAH : PSIKOLOGI PERSONALIA
KODE MATA KULIAH / SKS: AK-051217 / 2 SKS

Minggu ke	Pokok Bahasan dan TIU	Sub Pokok Bahasan dan Sasaran Belajar	Cara Pengajaran	Media	Tugas	Referensi
1	Pendahuluan	1. Pengertian Personalia : Memberikan pengertian tentang psikologi personalia 2. Ruang lingkup personalia : Memahami dan menjelaskan ruang lingkup penerapan prinsip-prinsip dasar psikologi dalam bidang personalia	Tatap Muka			
2	Penilaian Prestasi	3. Fungsi-fungsi personalia : Memahami dan menjelaskan fungsi-fungsi personalia	Tatap Muka			
3	Perencanaan dan perekrutan personalia	1. Sumber perencanaan personalia : Mampu memahami dan mengintegrasikan sumber-sumber perencanaan personalia 2. Teknik perekrutan personalia : Memiliki pengetahuan dan kemampuan dalam proses perekrutan personalia	Tatap Muka			
4	Testing dan seleksi pegawai	1. Pengertian testing dan seleksi : Menjelaskan pengertian testing dan seleksi 2. Pedoman dalam proses testing serta seleksi	Tatap Muka			
5	Testing dan seleksi pegawai	3. Teknik dan metode seleksi : Memiliki pedoman mengenai proses testing dan seleksi sehingga bisa memilih teknik dan metode seleksi yang tepat	Tatap Muka		Kuiz	
6	Pelatihan (training)	1. Pengertian pelatihan : memahami dan menjelaskan pengertian pelatihan 2. Macam-macam pelatihan : Memahami beberapa macam pelatihan dan mampu untuk mempertimbangkan pelatihan yang sesuai	Tatap Muka		Membuat tulisan tentang fungsi training di blog	
7	Motivasi dalam	1. Pengertian motif dan motivasi	Tatap Muka			

SATUAN ACARA PERKULIAHAN – FAKULTAS PSIKOLOGI – UNIVERSITAS GUNADARMA
MATA KULIAH : PSIKOLOGI PERSONALIA
KODE MATA KULIAH / SKS: AK-051217 / 2 SKS

Minggu ke	Pokok Bahasan dan TIU	Sub Pokok Bahasan dan Sasaran Belajar	Cara Pengajaran	Media	Tugas	Referensi
	perusahaan	<ul style="list-style-type: none"> : Dapat menjelaskan pengertian motif dan motivasi kerja dan penerapannya dalam industri dan organisasi 2. Pendekatan manajerial terhadap motivasi <ul style="list-style-type: none"> : memahami dan menjelaskan berbagai pendekatan manajerial terhadap motivasi yang terdiri dari <ul style="list-style-type: none"> a. Model tradisional b. Model hubungan manusia c. Model potensi manusia 				
8	Motivasi dalam perusahaan	<ul style="list-style-type: none"> 3. Faktor-faktor yang mempengaruhi motivasi kerja <ul style="list-style-type: none"> : Dapat mengetahui faktor faktor yang mempengaruhi motivasi kerja se hingga dapat meng optimalkan kerja dalam industri dan organisasi yang meliputi <ul style="list-style-type: none"> a. Faktor manusianya b. Faktor pekerjaan c. Faktor lingkungan kerja 	Tatap Muka			
9	Penilaian Prestasi	<ul style="list-style-type: none"> 1. Pengertian <ul style="list-style-type: none"> : Dapat memahami dan menjelaskan pengertian prestasi kerja 2. Teknik menilai prestasi <ul style="list-style-type: none"> : Dapat memahami dan menjelaskan dan teknik-teknik menilai prestasi kerja 	Tatap Muka		Membuat analisis kasus suatu perusahaan di blog	
10	Penilaian Prestasi	<ul style="list-style-type: none"> 3. Praktek penilaian prestasi <ul style="list-style-type: none"> : Dapat membuat desain penilaian kerja 	Tatap Muka			
11.	UJIAN TENGAH SEMESTER					
12	Promosi	<ul style="list-style-type: none"> 1. Pengertian <ul style="list-style-type: none"> : Dapat menjelaskan pengertian tentang promosi 2. Syarat-syarat dalam promosi <ul style="list-style-type: none"> : Mengerti faktor-faktor dalam promosi 	Tatap Muka			

SATUAN ACARA PERKULIAHAN – FAKULTAS PSIKOLOGI – UNIVERSITAS GUNADARMA
MATA KULIAH : PSIKOLOGI PERSONALIA
KODE MATA KULIAH / SKS: AK-051217 / 2 SKS

Minggu ke	Pokok Bahasan dan TIU	Sub Pokok Bahasan dan Sasaran Belajar	Cara Pengajaran	Media	Tugas	Referensi
13,14	Kompensasi	1. Pengertian Kompensasi : Dapat memberi penjelasan tentang pengertian kompensasi 2. Syarat-syarat dan sasaran penggajian : Dapat memberi penjelasan tentang syarat-syarat dan sasaran penggajian 3. Tipe atau tingkat penggajian : Dapat memahami tentang tipe-tipe penggajian dan menerapkannya dalam bidang personalia	Tatap Muka		Kuiz	
15		RIVIU				
16	UJIAN AKHIR SEMESTER					

Daftar Referensi

1. Alex S. Nitisemito. 1996. **Manajemen Personalialia : Manajemen Sumber Daya Manusia**. Jakarta : Ghalia Indonesia
2. Edgar H. Schein. 1991. **Psikologi Organisasi : Seni Manajemen**. Jakarta : Pustaka Binaman Pressindo
3. Gary Dessler. 1992. **Manajemen Personalialia**. Edisi Ketiga. Jakarta : Penerbit Erlangga